

Osallistuminen standardointiin edistää ammatillista osaamista

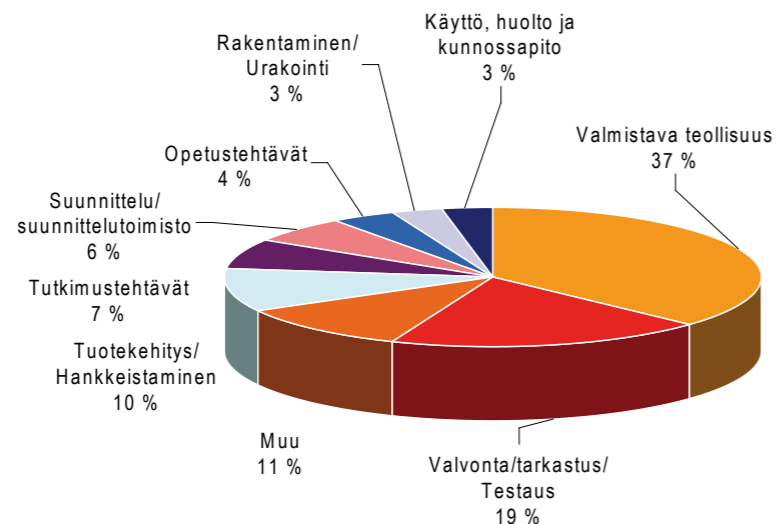
Asiantuntijat kokevat standardoinnin tarpeelliseksi, saavat siitä tunnustusta sekä ennen kaikkea ammattitaidon kannalta merkityksellistä, uutta tietoa.

Ammattitaitoon ja työtehtäviin liittyvät syyt ovat selvästi tärkeimmät standardoinnin mukanaolon vaikuttimet. Standardoinnin mielenkiintoisuudella ja ammatillisella kehittämisellä on suuri merkitys standardointiin osallistumiseen. Standardoinnin palkitsevuus, uuden ja tärkeän tiedon saaminen työnantajan sekä asiantuntijan itsensä käyttöön koetaan tärkeiksi.

Osallistumismotiiveja tutkittiin

SESKO selvitti syksyllä 2007, mikä motivoi SESKOn teknisten komiteoiden ja seurantaryhmien asiantuntijoita osallistumaan sähkötekniseen standardointiin. Asiantuntijoilta kysyttiin myös, millaisia hyötyjä he arvioivat työnantajensa saavan heidän osallistumisestaan. Lisäksi tiedusteltiin, miten he ovat alun perin tulleet mukaan standardointiin.

Vastaajan työnantajayrityksen edustama toimiala



Asiantuntijat – aktiivisia vastaajia

SESKO lähetti kyselyn 470:lle SESKOn komiteoiden ja seurantaryhmien jäsenelle. Kyselyyn vastasi 172 (36 %) asiantuntijaa, joten vastaajamäärä oli varsin korkea. Tämä johtunee mukana olevien asiantuntijoiden yleisestä korkeasta motivaatiosta osallistua standardointiin, mitä osoittavat selvityksen tuloksetkin. Otoksen voidaan katsoa kuvaavan hyvin standardointiin osallistuvien asiantuntijoiden näkemyksiä ja yleistyksyet näiltä osin ovat varsin luotettavina. Tosin pientä vinoumaa voi aiheuttaa se, että yleensä kaikkein aktiivisimmat ja motivoituneimmat vastaavat tällaisiin kyselyihin.

Vastaajat kokeneita asiantuntijakonkareita

SESKOn teknisen komitean tai seurantaryhmän asiantuntijoista 90 % on miehiä ja 10 % naisia. Asiantuntijoista vain noin 5 % on alle 30-vuotiaita. Lähes puolet on iältään 30 – 50-vuotiaita ja loput yli 50-vuotiaita. Valtaosa on siis pitkän työkokemuksen omaavia, kokeneita asiantuntijoita. Ammattiasemaltaan vastaajat asettuvat asiantuntijatehtäviin 65 % ja keskijohtoon 21 %. Ylimmän johdon edustajia on noin 12 %. Enemmistö vastaajista on valmistavan teollisuuden palveluksessa sekä valvonta-, tarkastus- ja testaustehtävissä.

Esimiehen ehdotuksesta osallistutaan

Yli puolet (54 %) asiantuntijoista vastasi, että esimies oli vaikuttanut siihen, että hän oli lähtenyt mukaan standardointiin. Standardointiin osallistuttiin myös omasta aloitteesta kohtalaisen usein (32 %). SESKOn yhteydenoton perusteella oli mukaan lähtenyt hieman yli 8 % asiantuntijoista.

Yli puolet (54 %) on mukana sähkötekniikassa standardoinnissa siksi, että työtehtävät sitä edellyttävät. Ammattitaidon kehittämisen kannalta tärkeänä pitää osallistumista 34 % asiantuntijoista.

Mielenkiintoista ja hyödyllistä

Asiantuntijoiden motivoituneisuutta standardointiin osallistumiseen mitattiin sillä, miten hyödylliseksi he kokevat standardointiin käyttämänsä työajan. Kohderyhmä näkee standardoinnin keksimääriin tavallista hyödyllisemmäksi työajaksi. Motivaatiota voidaan siis pitää varsin hyvänä.

Regressioanalyysin avulla selvitettiin, miksi standardointiin käytetty työaika koetaan hyödylliseksi. Hyödylliseksi kokemiseen vaikutti kaksi asiaa: standardoinnin mielenkiintoisuus ja ammatillinen kehittyminen. Erityisesti mielenkiintoisuuden vaikutus oli suuri.

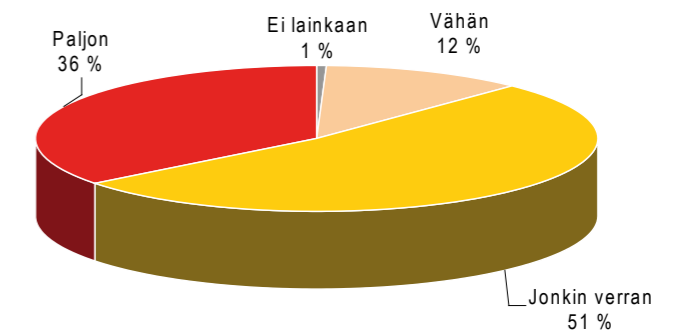
Edelleen regressioanalyysin avulla selvitettiin mielenkiintoisuuden vaikuttavia tekijöitä, joiksi löytyivät palkitsevuus, tarpeellisuus, uuden ja tärkeän ammatillisen tiedon saanti sekä todiste ammatillisesta kehityksestä. Tärkeimmäksi nousi uuden tärkeän ammatillisen tiedon saanti omaan ja työnantajan käyttöön.

Verkottumista ei kuitenkaan asiantuntijoiden keskuudessa pidetty yhtä tärkeänä kuin mitä yritysten päättäjät kokivat omassa tutkimusosiossaan. Kilpailijoiden mukanaolosta standardointityössä asiantuntijat näkivät koituvan jopa haittaa.

Asiantuntijat katsovat, että standardoinnin kautta työnantajan kilpailukyky paranee ja tietopääoma kasvaa.

SINIKKA HIETA-WILKMAN, SESKO

Osallistumisestani standardointiin on hyötyä työnantajalleni



SESKO-lehdessä 1/2008 esiteltiin tuloksia kyselystä joka oli suunnattu päättäjille niissä yrityksissä, jotka eivät vielä ole mukana standardoinnissa.

SESKO-lehdessä 2/2008 kerrottiin, mitä hyötyjä päättäjät yrityksissä jotka jo ovat mukana arvioivat standardointiin osallistumisesta saatavan.

Tässä osiossa esitellään sähkötekniseen standardointiin osallistuvien asiantuntijoiden arvioita.

Koen standardointiin käyttämäni ajan

